

Академик Владимир ФОРТОВ

Основные элементы программы развития Российской академии наук

Российская академия наук является старейшей (284 года со дня основания) и авторитетнейшей научной организацией страны. В академии сосредоточен внушительный научно-технический потенциал. В 395 ее институтах работает около 100 тысяч человек - наиболее квалифицированная и активная часть научных кадров России.

Базовая функция академии - получение фундаментальных знаний как основы гражданских и военных технологий, культурного развития, современного образования и бизнеса, подготовки научных кадров высшей квалификации и определения приоритетных направлений развития научно-технического потенциала страны.

Главное конкурентное преимущество и основа развития нашей академии - талантливые квалифицированные кадры всех поколений и научных специальностей, созданные научные школы, научные традиции, принципы свободы, самоуправления и демократии.

1. Необходимость интенсивного развития РАН

Благодаря заложенным в РАН научно-организационным принципам, ей удалось устоять перед угрозой полного разрушения в сложный период социально-экономических преобразований 1990-х годов, когда государство, по существу, устранилось от управления научно-технической сферой, отдав ее на произвол рынка, а научное сообщество не сумело наладить конструктивный диалог с властью и убедить ее в пагубности такого самоустранения. В это сложное время академия в целом сохранила свою научную, управленческую структуру и кадры. Здесь большая заслуга руководства академии и ее президента Ю.Осипова.

Задача сегодняшнего дня - сделать Академию наук современным действенным инструментом научно-технического развития страны и проводимых социально-экономических преобразований, важнейшим элементом гражданского общества и общей культуры. Необходимо перейти от стратегии выживания РАН к стратегии ее развития, ориентированной на построение в России современной инновационной экономики, основанной на новых концепциях и последних достижениях науки. Целью должно быть сохранение и гармоничное развитие РАН в интересах страны и общества.

Для этого руководству РАН необходимо занять пассивную, активную позицию не только в отстаивании своих корпоративных интересов, но и в выработке и реализации стратегии развития всей страны. В академии должно быть больше науки, меньше бюрократизма, больше свободы и открытости по отношению к внешним воздействиям, меньше конформизма, больше творчества и мобильности. Для этого необходимы продуманные энергичные преобразования самой академии, которые должны проводиться изнутри академическим сообществом на основе консенсуса и при заинтересованной поддержке властных структур. При этом должны сохраняться базовые академические принципы: самоуправляемость, выборность, академическая демократия и свобода, высокий профессионализм. В целом академия к преобразованиям подготовлена, ощущает их необходимость и в значительной мере приступила к их реализации.

Низкая востребованность науки нашей экономикой, обществом и системой государственного управления - основная сегодняшняя проблема.

В России уже на протяжении ряда лет декларируется необходимость перехода на инновационный путь развития, однако это мало отражается на конечных резуль-



татах. Уровень высокотехнологического экспорта страны так и не превысил 0,5-1% от мирового объема. Можно списать это на ошибки научно-технической политики, но следует признать, что и само научное сообщество могло сделать гораздо больше.

Провозглашенный президентом Д.Медведевым новый этап развития страны и общества, основанный на инновационной экономике, открывает перед нашей академией хорошие перспективы развития и делает нашу науку необходимым элементом решения масштабных задач модернизации страны.

Российская академия наук должна взять на себя разработку и идейное сопровождение стратегии модернизации страны и общества. Она должна стать идейным лидером в разработке целенаправленной научно-технической политики России, дать ясную программу социально-экономического и технологического развития, предложить алгоритм движения вперед. При этом особая роль и ответственность ложится на гуманитарное крыло академии, на предметное и заинтересованное взаимодействие специалистов естественных и гуманитарных наук.

Руководство академии должно способствовать активному участию институтов в выполнении программ и проектов национального масштаба, взятию на себя инициативы и ответственности по их разработке, квалифицированной независимой экспертизе и анализу хода их реализации. Показательным примером является масштабная программа нанотехнологий, а также программы развития медицины, энергетики, авиации и т.п. Трудно переоценить ту роль, которую РАН должна сыграть в воплощении в жизнь Национального проекта "Образование".

Формулируя и активно участвуя в реализации приоритетных научно-технических и социальных программ страны, академия должна при этом обеспечивать гармоничное развитие всех значимых направлений фундаментальных исследований, не допускать проявления "научного монополизма". Крайне важным является поиск разумного баланса между фундаментальными и прикладными исследованиями в РАН.

Наша академия объединяет всех необходимых специалистов для разработки общей стратегии развития страны. Если до сих пор правительство не поставило перед нами такой задачи, то ее должны поставить мы сами. Видение главного пути позволяет системно и рационально решать оперативные и тактические задачи. Политические и управленческие решения должны опираться на научно обоснованный анализ и конкретные расчеты всего комплекса последствий принимаемых решений. Здесь нашей науке принадлежит определяющая роль, здесь ее место в изменяющемся мире.

2. Кадровая политика

Талантливые квалифицированные ученые всех возрастов и научных специальностей являются главной ценностью нашей академии и основой ее развития. Поэтому проводимые преобразования должны быть ориентированы на научного сотрудника, на создание адекватных условий его работы и жизни, на возможность его быстрого профессионального роста. Необходимым условием улучшения государственной кадровой ситуации является восстановление в обществе престижности научного труда.

Многолетний кадровый застой (в результате которого только 14% ученых РАН имеют возраст 30-39 лет, а более половины - за 50 лет) является главной причиной стагнации всей Академии наук. Сегодня научные сотрудники в большинстве своем лишены перспективы профессионального роста и не видят ясной траектории своего профессионального и служебного развития. Это вызывает отъезд ученых за границу, где выстроена и эффективно работает агрессивно-стимулирующая система "вертикальной мобильности" научных кадров. Сейчас мы все острее ощущаем нехватку квалифицированных специалистов и новых сильных лидеров научных направлений.

2.1. Привлечение молодых специалистов

Особо остро в академии стоит проблема привлечения в науку молодых специалистов. Экономический рост последних лет

повлек за собой высокие зарплаты в частном секторе, поэтому молодежь идет в науку неохотно, особенно в мегаполисах. Проблема в ближайшие годы усугубится из-за демографического кризиса - в течение ближайших 10 лет прогнозируется двукратное снижение численности выпускников вузов.

Для увеличения притока молодежи в науку необходимо, чтобы лаборатории и институты имели реальную возможность привлечения молодых специалистов. В частности, группы, в которых работают молодые ученые, должны иметь существенную материальную поддержку: молодой ученый должен "приносить с собой" дополнительные средства, выделяемые государством и академией.

Одна из основных причин, которая влияет на решение молодого человека остаться в науке, - перспективность проводимых им исследований, сила научного коллектива, в котором он работает, оснащенность современным оборудованием, возможности для проведения исследований на самом переднем крае науки и международного сотрудничества. Молодежная политика РАН должна быть подвергнута обсуждению в научных коллективах, и на его базе следует сформулировать основные принципы этой политики.

Мы обязаны разработать и ввести у себя четкую и детерминированную систему подготовки, отбора и профессионального роста ученых. Она должна включать в себя количественные критерии научной результативности с детерминированной привязкой к ней достойной оплаты труда, конкурентную систему отбора способных ученых, эффективную систему найма специалистов и т.п.

Во многих странах успешно действуют программы, способствующие возвращению уехавших за границу молодых ученых, получивших там научные степени и проявивших себя лучшим образом в передовых лабораториях мира. Этот процесс отсутствует в России, и надо инициировать его безотлагательно. Для этого надо продумать меры, способствующие предоставлению талантливым соотечественникам достойных условий работы в России.

2.2. Материальное обеспечение сотрудников

В соответствии с мировой практикой уровень зарплаты ученых должен более чем на 40% превосходить средний региональный уровень. Без этого невозможно вернуть престиж научному труду, привлечь талантливую молодежь. Пилотный проект по повышению зарплаты научным работникам должен быть значительно расширен. Необходимо гарантировать ученым современное медицинское и достойное пенсионное обеспечение с предоставлением им статуса государственных служащих. Необходимо широко развернуть строительство ведомственного и ипотечного жилья для ученых с использованием для этих целей академической земельной собственности. Следует поставить перед правительством вопрос о создании государственной программы строительства жилья для молодых ученых.

Поступающие в академию дополнительные материальные ресурсы должны не равномерно размазываться, а быть направлены на реализацию такого рода кадровых инициатив, в первую очередь дающих возможность быстрого профессионального роста для талантливой творческой молодежи.

2.3. Поддержка ветеранов науки

Опора на старшее поколение российских ученых и налаживание эффективных механизмов передачи знаний младшему поколению ученых - необходимое условие плодотворного развития РАН. Ветеранам российской науки, тем, кто в самых трудных условиях сохранил традиции академии, преданность науке, бескомпромиссность в отстаивании высоких профессиональных и моральных принципов